

Dilluns, 7 de març de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Sant Joan Despí***ANUNCI*

Per acord de la Junta de Govern, en la sessió ordinària de data 15 de febrer de 2016, es van aprovar inicialment les Bases reguladores per a la sol·licitud i atorgament de subvencions per l'ajuntament de Sant Joan Despí per acollir-se al programa de suport a la contractació de persones desocupades del municipi per a l'any 2016. Essent així es disposa la seva informació pública per un termini de 20 dies, transcorregut el qual i sense que hi hagi al·legacions s'entendran aprovades definitivament sense necessitat de nou acord.

Aquestes bases reguladores podran ser consultades de dilluns a divendres, de 9 a 13,30 hores, al departament de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, Cr. John F. Kennedy, 8.

BASES REGULADORES PER A LA SOL·LICITUD I ATORGAMENT DE SUBVENCIONS PER L'AJUNTAMENT DE SANT JOAN DESPÍ PER ACOLLIR-SE AL PROGRAMA DE SUPORT A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES DESOCUPADES DEL MUNICIPI PER A L'ANY 2016

ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Sant Joan Despí va signar amb data 25 d'octubre de 2013 l'Acord Social per Sant Joan Despí amb els grups polítics amb representació municipal, els agents socials i diverses entitats representatives del teixit empresarial, comercial i social de la ciutat, amb l'objectiu de promoure mesures concertades per fer front a l'atur registrat a la ciutat.

Amb un total de 1.915 persones aturades (dades Observatori del consell comarcal de 2014), Sant Joan Despí se situa en un 11,19% de taxa d'atur, que encara sent un 1,51% més baix que el mateix període de l'any anterior, continua essent una dada de vital importància. L'atur prolongat està causant situacions econòmiques i socials molt greus. Per tant, aquesta convocatòria té per objecte:

L'anàlisi de les variables vinculades a l'atur a través del seguiment de les mesures de l'Acord social situa com a col·lectius més vulnerables davant l'atur les persones més grans de 45 anys, en concret aquelles que han esgotat la prestació per desocupació i no perceben subsidis, els aturats de llarga durada de 2 o més anys a l'atur, les persones amb discapacitat, les dones i els joves entre 16 i 30 anys.

En aquest sentit, el programa de suport a la contractació de persones desocupades del municipi pretén possibilitar que les persones més vulnerables davant l'atur puguin gaudir d'una oportunitat laboral que els obri les portes davant d'una millora en les seves perspectives laborals.

Per afavorir la contractació d'aquestes persones per part de les empreses del municipi i de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, l'Ajuntament de Sant Joan Despí ofereix la possibilitat d'acollir-se al programa de suport a la contractació de persones desocupades del municipi a empreses que contractin aturats de la ciutat durant un període mínim de sis mesos, podent optar a un incentiu màxim per contracte i empresa de 2.500 EUR amb un màxim global per a 2016 de 25.000 EUR en qualsevol de les modalitats contractuals legalment vigents.

El programa pretén, més enllà de la seva perspectiva de millora de l'ocupació, afavorir el creixement de l'activitat econòmica tot facilitant la contractació per tal que el teixit productiu i sobretot, el sector comercial i de serveis pugui donar passos endavant per tal de consolidar i fer créixer l'activitat econòmica a la ciutat.

1. Objecte

L'objecte de les presents bases és la regulació de la concessió de subvencions, dins dels límits establerts en els pressupostos municipals, a aquelles empreses que desenvolupin la seva activitat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, prioritàriament al municipi de Sant Joan Despí i que contractin laboralment persones desocupades del municipi preferentment dels col·lectius especialment vulnerables: persones més grans de 45 anys, en concret aquelles que han esgotat la prestació per desocupació i no perceben subsidis, els aturats de llarga durada de 2 o més anys a l'atur, les persones amb discapacitat, les dones i els joves entre 16 i 30 anys.

Dilluns, 7 de març de 2016

2. Finalitat

Aquest projecte de foment de l'ocupació té com a finalitat incentivar la contractació mitjançant la formalització d'un contracte laboral amb una durada mínima de sis mesos en qualsevol de les modalitats legalment vigents de persones desocupades de Sant Joan Despí.

L'objectiu final es que les persones contractades disposin de la possibilitat d'optar a una millora de les seves perspectives d'ocupació a través de la oportunitat que es facilita tant a la persona contractada com a l'empresa que formalitza el contracte de treball.

3. Règim jurídic

En tot el que no preveuen expressament aquestes bases és d'aplicació la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i el seu Reglament, aprovat pel Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, i l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, publicada al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* el 29 de novembre de 2010.

Les subvencions a les quals fan referència aquestes bases tenen caràcter voluntari i eventual, son lliurement revocables i reductibles en els supòsits previstos per la normativa general de subvencions i les presents bases reguladores, no generen cap dret a l'obtenció d'altres subvencions en anys posteriors i no es poden al·legar com a precedent.

L'atorgament de les subvencions es condiona pel compliment de la finalitat d'interès general i tenen caràcter no devolutiu, sens perjudici del seu reintegrament en els supòsits previstos en l'article 24 de l'Ordenança general de subvencions de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

La gestió de les subvencions s'efectuarà d'acord amb els principis de: publicitat, transparència, concurrència, objectivitat, igualtat, no discriminació, eficàcia i eficiència.

4. Compatibilitats

L'import dels ajuts concedits, en cap cas pot ser d'una quantia que, aïlladament o en concurrència amb subvencions d'altres entitats públiques o privades, nacionals o internacionals, superi el cost de l'actuació a desenvolupar per la persona beneficiària.

5. Sol·licitants i beneficiàries

Poden ser sol·licitants i/o beneficiaris/es de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses i entitats amb domicili social, delegació o centre de treball prioritàriament a Sant Joan Despí, així com a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

També aquelles empreses que hagin contractat a una persona sota la gestió de la Borsa de Treball de Promodespí a partir de 1 de gener de 2016.

6. Condicions i requisits

6.1. Condicions dels col·lectius de treballadors/es a contractar.

6.1.a) Persones residents a Sant Joan Despí en situació d'atur registrades en l'Oficina de Treball de la Generalitat i a la Borsa de Treball de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

6.1.b) Preferentment persones més grans de 45 anys, en concret aquelles que han esgotat la prestació per desocupació i no perceben subsidis, els aturats de llarga durada de 2 o més anys a l'atur, les persones amb discapacitat, les dones i els joves entre 16 i 30 anys.

6.2. Condicions de les empreses beneficiàries de les subvencions.

Podran obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions a què es refereixen aquestes bases les empreses i entitats que compleixin les condicions i els requisits següents.

- Tenir seu social, delegació o centre de treball en el terme municipal de Sant Joan Despí o a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

- Formalitzar un contracte laboral durant un termini mínim de sis mesos.

Dilluns, 7 de març de 2016

- Que l'empresa no hagi realitzat acomiadaments declarats improcedents o expedients de regulació de l'ocupació en els 3 mesos anteriors a la contractació en la categoria i lloc de treball per al qual es realitza la contractació.
- Que quedi suficientment acreditat que el nou contracte laboral suposa un increment de la plantilla existent.
- Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions tributàries amb l'Ajuntament de Sant Joan Despí, L'Agència Estatal d'administració tributària, la Seguretat Social i l'Agència Tributària de Catalunya.
- No haver estat sancionada, en resolució ferma, per la comissió d'infracció greu en matèria d'integració laboral de disminuïts o molt greu en matèria de relacions laborals o en matèria de seguretat i salut en el treball, de conformitat amb el Text refós de Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel RD Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.
- No estar compresa en cap dels supòsits previstos en l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Complir amb la quota de reserva per a la integració de persones amb disminució d'acord amb la Llei 19/1982, de 7 d'abril, o aplica les mesures alternatives previstes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, i el Decret 246/2000, de 24 de juliol.
- Complir amb la obligació de respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i l'adopció de mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes.
- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.
- Ser titular d'un compte bancari a on rebre l'import de la subvenció.

6.3. Requisits del lloc de treball

El lloc de treball haurà de permetre l'obtenció de la pràctica professional adequada al perfil professional del candidat/a. Mitjançant conveni col·lectiu d'àmbit sectorial estatal o, en defecte d'això, els sectorials d'àmbit inferior, es podran determinar els llocs de treball, grups, nivells o categories professionals objecte d'aquest contracte.

7. Gestió de les ofertes i contractes de treball

7.1. Les ofertes de treball es gestionaran preferentment mitjançant els dispositius locals d'ocupació i l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG), que podran col·laborar en el procés de preselecció de les candidatures més adequades segons les seves necessitats i el perfil professional que hauran assenyalat d'acord amb l'apartat 8.1 de les presents bases.

7.2. Es formalitzaran contractes amb una durada mínima de sis mesos.

7.3. En el contracte de treball s'ha de fer constar la frase següent: "contracte subvencionat per l'Ajuntament de Sant Joan Despí en el marc del programa de suport a la contractació de persones desocupades del municipi", exceptuant aquells contractes laborals que optin a la subvenció i hagin estat realitzats abans de la provació de les següents bases.

8. Sol·licituds

Les sol·licituds per concórrer a les subvencions regulades en aquestes bases s'han de formular mitjançant l'imprès de Instància que es facilitarà en la Oficina d'Atenció al Ciutadà de l'Ajuntament de Sant Joan Despí.

8.1. Documentació que cal presentar

Els sol·licitants hauran de presentar la documentació que es relaciona a continuació:

1. Descripció del lloc de treball amb les funcions, categoria i perfil professional requerit.
2. Declaració de les subvencions rebudes de les administracions o ens públics.
3. Full de sol·licitud de transferència bancària i certificat bancari de titularitat del compte
4. NIF/CIF de l'empresa
5. Escripura de constitució o document d'inscripció de l'entitat al registre corresponent i estatuts.

Dilluns, 7 de març de 2016

6. Escriptura de poders dels representant legal de l'entitat i DNI/NIF de la persona signant de la sol·licitud com a representant de l'empresa.

7. Tres certificats: un acreditatiu del compliment de les obligacions tributàries amb l'Estat, un altre amb la Generalitat de Catalunya i un altre de les obligacions amb la Seguretat Social.

8. Contracte laboral i alta en la Seguretat Social de la persona seleccionada i per la qual es tramita la subvenció.

Aquests certificats es podran substituir per una declaració responsable de l'empresa en el moment de la sol·licitud quedant obligada a presentar els certificats corresponents, en el termini màxim de 10 dies hàbils a comptar des del dia següent al de la publicació al Butlletí Oficial de la Província la resolució d'atorgament provisional.

9. Quantia de la subvenció

L'Ajuntament de Sant Joan Despí subvencionarà amb un màxim de 2.500 EUR per contracte i empresa contractacions d'un mínim de 6 mesos (inclosos el salari brut, la prorrata de les pagues extraordinàries, i les quotes corresponents a la seguretat social a càrrec de l'empresa).

No es consideraran inclosos en la subvenció les despeses no salarials, els incentius salarials, les dietes, les despeses de locomoció, la paga de vacances no realitzades, les hores extraordinàries o els complements per les despeses realitzades com a conseqüència de l'activitat laboral.

El salari serà el fixat en conveni col·lectiu corresponent.

Les citades quanties no podran ser en cap cas inferiors al salari mínim interprofessional. En el cas dels contractes a temps parcial el salari mínim indicat es reduirà en proporció al temps efectivament treballat.

El cost salarial mensual màxim subvencionable serà de 833'33 EUR/mes per a tots els grups de cotització i una jornada completa durant els primers 3 mesos. Si la jornada és parcial la subvenció serà proporcional a la jornada aplicada.

En el supòsit que la persona treballadora finalitzi la seva relació laboral amb l'empresa abans de finalitzar els 6 mesos es procedirà al reintegrament de la subvenció.

10. Les obligacions del beneficiari

- La subvenció ha de ser acceptada pel beneficiari amb la finalitat de complir les condicions fixades per a la seva aprovació.

- L'atorgament de les subvencions s'ha d'ajustar al règim d'incompatibilitats vigent, tenint en compte les vinculacions derivades del dret comunitari europeu.

- Acceptar i complir la normativa aprovada per l'Ajuntament i la restant normativa aplicable.

- Acreditar, amb anterioritat a l'atorgament de la subvenció, que compleix amb els requisits previstos a l'apartat 6.2 de les present bases.

- Justificar l'aplicació dels fons rebuts dins dels terminis establerts, així com la realització de l'activitat i el compliment de la finalitat que determina la concessió de la subvenció.

- Comunicar a l'Ajuntament qualsevol alteració significativa que es produeixi amb posterioritat a l'atorgament (reintegrant els fons rebuts, en el cas de la suspensió de l'activitat) o, en cas que sigui necessària, la corresponent renúncia.

- Disposar de la documentació laboral i comptable que pugui ser exigida pels òrgans de fiscalització i facilitar-la per garantir-ne les facultats d'inspecció i control.

- Una Memòria descriptiva i acreditativa de les actuacions realitzades en els àmbits de formació en prevenció de riscos laborals, primers auxilis i sensibilització mediambiental pel que fa a la gestió dels residus generats.

- Conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre pugui ser objecte de les actuacions de comprovació i control.

- Declarar les subvencions rebudes de l'Ajuntament i d'altres administracions o ens públics en el darrer any. Els beneficiaris de subvencions restaran sotmesos a les responsabilitats i el règim sancionador que, sobre infraccions administratives en la matèria, estableix la normativa aplicable en matèria de subvencions. L'Ajuntament de Sant Joan

Dilluns, 7 de març de 2016

Despí quedarà exempta de les responsabilitats civil, mercantil, laboral o de qualsevol altra mena derivades de les actuacions a què quedin obligades les entitats destinatàries de les subvencions atorgades. El destí de les subvencions concedides no podrà alterar-se en cap cas pel beneficiari.

11. La justificació i el control

La gestió econòmica del projecte es durà a terme mitjançant la presentació de la següent documentació:

- a. Rebut de liquidació de cotització (abans TC1) i TC2 de l'any de contracte
- b. Models IRPF de l'any de contracte

La manca de justificació o la justificació incompleta dels fons rebuts podrà comportar l'anul·lació total o parcial de la subvenció i el reintegrament en les condicions previstes.

12. L'anul·lació i el reintegrament

Sense perjudici de les responsabilitats que s'escaiguin, l'Ajuntament de Sant Joan Despí procedirà a la revocació total o parcial proposada o atorgada, amb la consegüent obligació de reintegrament per part dels interessats si correspon, en els casos d'incompliment següents:

- De l'obligació de la justificació.
- De la finalitat per a la qual la subvenció va ser concedida.
- De les condicions imposades al beneficiaris amb motiu de la concessió de la subvenció.
- De les obligacions fiscals, comptables, laborals o de conservació dels documents.
- La resistència, excusa, obstrucció o negativa a les actuacions de comprovació i control per part de l'òrgan municipal que gestiona la subvenció.

13. Els terminis i la forma

De presentació de les sol·licituds: termini obert des de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província es mantindrà fins al 30 d'octubre de 2016.

Forma: la sol·licitud es podrà presentar a l'oficina d'atenció al ciutadà de l'Ajuntament de Sant Joan Despí mitjançant instància adjuntant la documentació requerida en l'apartat 8.1 de les presents bases.

Un cop registrada la sol·licitud, es verificarà la documentació presentada i de ser necessari s'atorgarà un període de deu dies hàbils per a esmenar la documentació requerida o aportar els documents preceptius, amb l'avertiment que si no ho fa es considera que desisteix de la seva petició.

D'atorgament i denegació: La resolució corresponent a cada sol·licitud s'emetrà en el termini màxim de tres mesos a comptar des de la data de la seva presentació en el Registre públic corresponent fins a l'esgotament de la partida pressupostària.

El criteri per determinar l'ordre d'accés, quan sigui necessari, a la subvenció serà l'ordre de presentació de les sol·licituds en el registre corresponent. L'atorgament o la denegació es notificarà expressament als sol·licitants segons les dades de contacte facilitades pels mateixos.

De pagament: Els terminis de pagament de la subvenció son els següents:

El pagament de la subvenció s'efectuarà en dos terminis. Un primer pagament corresponent al 80% de la subvenció atorgada en el termini d'un mes a comptar des de la signatura del conveni i sempre que l'empresa hagi presentat l'original del contracte o contractes registrats i de les corresponents alta/es a la Seguretat Social. Un segon i últim pagament, corresponent a l'import restant, que es farà efectiu contra la presentació, per part de les empreses beneficiàries de les subvencions, de la documentació de la justificació econòmica de la totalitat de les despeses dels contractes subvencionats.

Forma: mitjançant transferència bancària al compte bancari de l'entitat sol·licitant.

14. La resolució i el pagament

La resolució serà notificada als sol·licitants i posarà fi a la via administrativa, contra la qual els interessats podran interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició en el termini d'un mes, o recurs contenciós administratiu, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Dilluns, 7 de març de 2016

En el cas que, un cop resolta la convocatòria de subvencions, i en el transcurs de l'exercici, quedés crèdit sense aplicació a la partida o l'estat de previsió de despeses corresponents, es podrà atendre'n d'altres que a causa de les disponibilitats pressupostàries haguessin quedat sense subvenció, sempre que aquestes sol·licituds s'hagin presentat en el seu moment a la convocatòria i a partir dels criteris, requisits, procediments i altres extrems d'aquestes bases.

15. Publicitat

L'Ajuntament de Sant Joan Despí publicarà les subvencions concedides en el Butlletí Oficial de la Província, si correspon, i al tauler d'anuncis del departament de Promoció Econòmica, Foment de l'Ocupació i Comerç (Carrer de John F. Kennedy, 8) Una referència de l'anunci publicat al Butlletí Oficial de la Província s'inserirà al Butlletí Municipal.

16. Dotació pressupostària

L'import màxim corresponent a l'atorgament de les subvencions és de 22.500,00 EUR, per a l'exercici 2016 amb càrrec a la partida 2016-04-24119-470 del pressupost de l'Ajuntament de Sant Joan Despí, podent-se valorar i proposar l'ampliació d'aquesta dotació en funció de la demanda, d'acord amb les sol·licituds de subvenció que puguin presentar-se.

17. Lliurament de sol·licituds:

Oficina d'Atenció Ciutadana (OAC).

Camí del Mig, 9.
08970 Sant Joan Despí.
Telf.: 93 480 60 00.

Horari obert al públic:

Des de l'1 d'octubre al 30 de juny.
De dilluns a divendres de 9:00 a 13:30 hores.
Dimecres de 9:00 a 13:30 i de 16:30 a 19:00 hores.
Des de l'1 de juliol al 30 de setembre.
De dilluns a divendres de 9:00 a 13:30 hores.

Sant Joan Despí, 24 de febrer de 2016
La tinenta d'alcalde de Serveis Generals i Coordinació del Territori, Belén García Criado